

**Аналитический отчет о
дополнительном профессиональном
образовании педагогических
работников МБОУ «Платинская ООШ» за 2020 год.**

1. Нормативно- правовое обеспечение системы повышения квалификации.

Для устойчивого развития системы образования Нижнетуринского городского округа, в рамках реализации государственной Программы развития образования до 2020 года, утвержденной 11.10.2012 года и следующими нормативными актами:

-приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013 № 544н «Об утверждении профессионального стандарта Педагог» (педагогическая деятельность в дошкольном, начальном общем, основном общем, среднем общем образовании) (воспитатель, учитель), (с изменениями, от 25.12.2014 № 1115н, от 5 августа 2016 № 422н);

-приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2015 № 613н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»;

- постановлением Правительства Свердловской области от 03.12.2014 № 1084-ПП «О внесении изменений в государственную программу Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1262-ПП»;

- постановлением администрации Нижнетуринского городского округа от 27.12.2013 № 1625 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие системы образования в Нижнетуринском городском округе на 2014 - 2020 годы» (с изменениями)»;

-приказом Управления образования администрации НТГО от 21.01.2016 № 9 «Об утверждении плана мероприятий по совершенствованию системы методического сопровождения и организации повышения квалификации педагогических и руководящих работников в 2016 – 2020 годах»;

- приказ директора МБОУ «Платинская ООШ» № 4 от 09.01.2018 « Об утверждении плана мероприятий по повышению квалификации педагогическими работниками».

2. Финансовое обеспечение ПК.

Для освоения дополнительных профессиональных образовательных программ педагогическими и руководящими работниками на 2019 год выделены областные субвенции в размере 18800 рублей. Все выделенные средства освоены в полном объеме.

3. Перечень актуальных программ ПК:

В 2019 учебном году определены следующие приоритеты при выборе ДПОП: это внедрение ФГОС ОО, ДО, ОВЗ;

Были пройдены следующие курсы ПК:

- Реализация ФГОС дошкольного образования в дошкольной образовательной организации;
- Содержание и технологии реализации ФГОС общего образования;
- Развитие навыков смыслового чтения и работы с текстовой информацией в формировании метапредметных результатов в условиях ФГОС
- Современные образовательные технологии обучения и воспитания в условиях реализации ФГОС
- "Навыки оказания первой медицинской помощи"
- "Подготовка экспертов ТПК ОГЭ по математике"
- Управленческие технологии внедрения профессионального стандарта педагога в практику деятельности образовательной организации

3. Перечень образовательных организаций, проводивших обучение педагогических работников

1. ГАОУ ДПО СО «ИРО», НТФ ГАОУ ДПО СО «ИРО»

2. Учебный центр "Всеобуч"ООО "АИиСТ"
3. НЧОУДПО»Профессионал»

Повышение квалификации в 2019 учебном году педагогическими работниками ОО НТГО (кадровый состав) -90 %

2. Затруднения выявленные по результатам работы

- а) отсутствие индивидуальной траектории построения плана повышения квалификации с учетом выявленных конкретных трудностей в педагогической работе конкретного педагога, рефлексия на решение педагогических проблем, низкому качеству преподавания, выявленном по результатам ГИА;
- б) недостаточное привлечение педагогов к разработке программ профессионального роста и индивидуальной образовательной траектории в повышении квалификации;
- в) недофинансирование по направлению «повышение квалификации» (местный бюджет) расходов связанных с возмещением затрат на проезд, проживание;
- г) прохождение курсов повышения квалификации по программам, с большим объемом часов, с отрывом от педагогической деятельности, в связи с необходимостью выполнения учебного плана при большой педагогической нагрузке (в связи с дефицитом кадров), отсутствием возможности замещения педагогического работника;
- д) закрепление педагогом полученных знаний по новым образовательным программам в практику.

План работы

по повышению квалификации педагогических и руководящих работников
МБОУ «Платинская ООШ» на 2020-2021 учебный год

В МБОУ «Платинская ООШ» работает 7 педагогических работников. Возрастной ценз педагогических кадров составляет: моложе 40 лет – 1 человека, от 40-55 – 3 человека, свыше 55 лет 3 человека.

На 01.09.2020 года высшее профессиональное образование имеют 86% педагогических и руководящих работников, среднее профессиональное образование имеют 14 % педагогических работников.

Повышение квалификации за период с 01.01.2017 г. имеют 100% педагогических и руководящих работников.

Цель: повышение профессионального мастерства, стимулирование и поддержка педагогических работников школы, повышение престижа образовательного учреждения через рост квалификации педагогических работников.

Задачи:

- Обеспечение образовательного учреждения высококвалифицированными педагогическими кадрами.
- Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников образования.
- Подготовка педагогических работников к работе в условиях введения и реализации федеральных государственных стандартов, обновления структуры и содержания образования.
- Определение мониторинговых показателей для развития кадрового потенциала педагогических работников.
- Создание системы стимулирования профессиональной деятельности работников школы.
- Развитие коллектива единомышленников.
- Использование современных форм и технологий повышения квалификации педагогических работников.

№	Наименование направления в рамках которого предлагается программа повышения квалификации	Предполагаемое количество направляемых на обучение	Указать к-во слушателей, которые направляются из ОУ			Состав слушателей по возрастным категориям			Состав слушателей по должностям							Состав слушателей по стажу			Состав слушателей по категориям			Состав слушателей по образованию					
			общеобразовательное	доп. образования для детей	ДОО	до 40 лет	от 40 до 55 лет	свыше 55 лет	руководители	учителя (в т.ч. по предметам ОБЖ, уи физической культуре	пед. Работники спец. (логопед, психолог и т.д)	воспитатели ДОО (в т.ч. Музрук)	педагоги доп.образования (в т.ч. тренер-преподаватель, педагог-библиотекарь)	прочие	новые назначенные	до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет	б/к	соответствует	1 к.к.	в	ВП-высшее педаг.,	В-высшее непедагог.	СП-средне-педагогическое,	СС-средне-специальное не педаг.	С-среднее
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28
1	Обеспечение ГИА (ЕГЭ, ОГЭ)	1	1					1		1								1			1						
2	Повышение квалификации по направлению педагогической деятельности																										
3	ФГОС ДО, НО, ОО, СО, ОВЗ	3	3			1	2			3								3			3		3				
4	Обеспечение аттестации педагогических работников																										
5	Повышение квалификации по направлению деятельности руководителя																										
6	Компьютерные технологии	1	1			1				1								1			1				1		
7	и т.д.																										
	итого	5	5	0	0	1	3	1	0	5	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	5	0	4	0	1	0	0

